

# #teamlidl, μαζί στην ισότητα

Ως μια διεθνής εταιρεία λιανικού εμπορίου, **αναγνωρίζουμε την ευθύνη μας απέναντι στους ανθρώπους μας, τους πελάτες μας, τους συνεργάτες μας και την κοινωνία.** Μένουμε πάντα πιστοί στην εταιρική μας αρχή: «Τηρούμε τους ισχύοντες νόμους και τις εσωτερικές οδηγίες» και **είναι αυτονόητος για εμάς ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα.**

Συμμετέχουμε περήφανα σε πρωτοβουλίες που στηρίζουν και προωθούν τη διαφορετικότητα και την ισότητα των φύλων στο εργασιακό περιβάλλον, όπως η Χάρτα Διαφορετικότητας και οι Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών των Ηνωμένων Εθνών (WEFs).

Εξασφαλίζουμε ένα **φιλικό εργασιακό περιβάλλον** βασισμένο στη **δικαιοσύνη** και την **εμπιστοσύνη**, έχοντας πάντα τους ανθρώπους μας στο επίκεντρο των δράσεών μας.

**Στόχος μας, να είμαστε η 1η επιλογή για το #teamlidl.**

## Τι σημαίνει για εμάς το «#teamlidl, μαζί στην ισότητα»;

- Δεσμευόμαστε για την **ίση μεταχείριση όλων.** Αυτό σημαίνει ότι **δεν ανεχόμαστε καμία διάκριση** που βασίζεται στο φύλο και την ταυτότητα φύλου, την εθνοτική και φυλετική καταγωγή, το χρώμα δέρματος, τη γλώσσα, τις θρησκευτικές, πολιτικές ή άλλες πεποιθήσεις, την εθνική ή κοινωνική προέλευση ή την προέλευση από εθνικές μειονότητες, την οικονομική κατάσταση, τις συνθήκες γέννησης, την κατάσταση της υγείας, την ηλικία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, ή οποιαδήποτε άλλη διάκριση, καθώς και αποκλεισμούς ή περιορισμούς με βάση την αναπηρία.
- **Δεν αποδεχόμαστε καμία συμπεριφορά που περιλαμβάνει σωματική ή ψυχολογική βία,** και ιδιαίτερα εξαναγκασμό, (σεξουαλική) παρενόχληση, εκφοβισμό και οποιαδήποτε ρητορική μίσους.
- **Επιδιώκουμε και απαιτούμε ίση μεταχείριση σε όλη την αλυσίδα αξίας μας** – από τους εξωτερικούς συνεργάτες μας και τους εργαζομένους μας, μέχρι τους πελάτες μας.
- **Αγκαλιάζουμε τη διαφορετικότητα** των ανθρώπων μας και εξασφαλίζουμε ένα εργασιακό περιβάλλον στο οποίο **κάθε άτομο μπορεί να είναι ο εαυτός του.**

## Πώς κάνουμε πράξη το «#teamlidl, μαζί στην ισότητα»;

- Εφαρμόζουμε **διαφανείς και δίκαιες εταιρικές οδηγίες και διαδικασίες.**
- **Ευαισθητοποιούμε τους ανθρώπους μας** για διάφορες μορφές άνισης μεταχείρισης, εκφοβισμού και σεξουαλικής παρενόχλησης μέσα από τις εταιρικές μας αξίες και αρχές, τους Κανόνες Συμμόρφωσης, τις πολιτικές και τις εκπαιδεύσεις μας.
- Σε οποιαδήποτε περίπτωση άνισης μεταχείρισης ή ψυχολογικής/σωματικής βίας, είμαστε πάντα εδώ για τους ανθρώπους μας αλλά και για τρίτους, ώστε να μας υποδείξουν τέτοιες πιθανές συμπεριφορές, μέσα από τα **εμπιστευτικά κανάλια καταγγελιών** που έχουμε δημιουργήσει.
- Σύμφωνα με την **«πολιτική μηδενικής ανοχής»**, στη Lidl διερευνούμε πάντα οποιαδήποτε αναφορά άνισης μεταχείρισης ή ψυχολογικής/σωματικής βίας.
- Επιπλέον, **ο/η Υπεύθυνος/η HR Consultant** υποστηρίζει τους ανθρώπους μας σε δύσκολες προσωπικές και επαγγελματικές καταστάσεις που μπορεί να προκύψουν.

Όλοι και όλες έχουμε ευθύνη για τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος, που βασίζεται στην εμπιστοσύνη και τη δικαιοσύνη.

Είμαστε η Lidl.

**Τα μέλη της Διοίκησης**

